



Appel à candidatures / Postes de médiateur.trice

Nunavik Community Empowerment Program (NCEP)

Contexte

En partenariat et en étroite collaboration avec l'Administration régionale Kativik, Kangiqsualujjuaq et Kuujuarapik NV, Exeko et ESUMA ont mis sur pied, au cours des dernières années, un nouveau programme dédié au développement social et à l'autonomisation des communautés au Nunavik. Concrètement, ce programme propose le rassemblement de professionnels impliqués localement dans le développement social et communautaire. Le programme s'appuie sur la cocréation d'espaces de concertation locale au sein desquels professionnels et membres de la communauté ont accès à un accompagnement personnalisé, à des formations professionnelles et à d'autres ateliers thématiques. Ils renforcent leur leadership collectif, travaillent et agissent ensemble, autour d'une vision de changement pour leur communauté.

Exeko et ESUMA coordonnent le développement et le déploiement de ce programme à travers le Nunavik. Le programme se déploie principalement à travers des séjours intensifs de 1 à 4 semaines avec les communautés du Nunavik. Des équipes de 2 à 3 médiateur.trice.s ont le mandat d'écouter et d'analyser les besoins et intérêts exprimés par les communautés, de mobiliser les professionnels locaux dans des espaces de concertation, d'animer des ateliers thématiques et des formations professionnelles, d'apporter un accompagnement personnalisé et de valoriser l'élaboration et la mise en œuvre de projets locaux par et pour les communautés.

Pour plus d'informations sur le NCEP, consultez le dépliant 2 pagers du programme :

[Flyer in English](#)

[Flyer in Inuktitut](#)

Au cours de la prochaine année, des équipes de 2 à 3 médiateur.trice.s seront formées et encadrées par Exeko pour des séjours de 2 à 3 mois afin de tenir des visites intensives et exploratoires dans plusieurs communautés du Nunavik.

Nous recherchons des candidats possédant l'expérience, les intérêts et la disponibilité requis pour se joindre le plus tôt possible aux équipes qui partiront pour le Nunavik et intégrer la communauté de pratique du programme.

Les déploiements prévus dans le cadre du programme au cours des prochains mois se feront dans le plein respect des mesures sanitaires prescrites par les autorités gouvernementales concernées.

Les candidatures des Inuits ou des Premières Nations seront prioritaires, ainsi que celles des personnes ayant une expérience significative de travail avec les communautés inuites.

Exeko croit et promeut la diversité et l'équité au sein de son équipe. Nous encourageons donc fortement les candidats issus de groupes de populations en quête d'équité et habituellement sous-représentés, incluant (mais sans s'y limiter) les peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuit), racisés, provenant de groupes minorités ethnoculturelles, communautés LGBTQ2SI+, etc. Nous encourageons les candidats à s'identifier dans leur lettre de motivation s'ils le souhaitent.

Rôles et responsabilités

- Rejoindre une équipe de 2 à 3 personnes qui seront déployées sur 2 à 3 mois au Nunavik jusqu'à trois fois par an.
- Dans les communautés, lors de séjours intensifs, concevoir et animer quotidiennement des ateliers et des formations professionnelles pour les participants.
- Coordonner le déploiement du programme, y compris les relations avec les partenaires et la communauté, la coordination logistique, etc.
- Participer activement aux relations partenariales, principalement auprès des partenaires locaux dans les communautés.
- Participer activement à la communauté de pratique du programme regroupant tous les médiateur.trice.s et contribuer au co-développement de la pratique, incluant notamment la conception d'outils, de ressources, de contenus et d'ateliers disponibles au programme.
- Participer aux activités de recherche et de développement social sous-jacentes au programme, y compris l'évaluation continue des impacts.
- Acquérir rapidement les principales connaissances liées au programme, dont des connaissances théoriques et expérientielles sur la pratique, l'histoire du programme, les réalités socio-politiques du Nunavik, etc.
- Soyez disponible pour suivre une formation intensive rémunérée avant de vous rendre au Nunavik.

Profil recherché

Nous recherchons une personne avec des compétences interpersonnelles, une personnalité dynamique et proactive et les connaissances pour ce poste. Comme personne candidate, vous devez être disponible pour participer à des séjours au Nunavik, et désireuse de rejoindre un environnement évolutif et créatif. En bref, nous offrons un espace dans lequel apprendre et grandir, tout en mettant votre expérience existante en valeur pour faire avancer le projet.

Nous recherchons des personnes candidates ayant tout ou partie du profil suivant :

- Être disponible pour partir plusieurs séjours de 2 à 3 mois au Nunavik au cours de la prochaine année
- Être disponible et prêt à s'engager au minimum pour 1 an, et idéalement pour les prochaines années
- Compétences et expériences avérées en animation, formation professionnelle, coordination, développement organisationnel et mobilisation communautaire.
- Connaissance et expériences des réalités socio-politiques du Nunavik et sur l'approche décoloniale.

- Capacité à concevoir et créer sur place du contenu, des outils et des ressources avec un rendu formel (ex : boîte à outils, table des matières, organigramme, stratégie organisationnelle, feuille de route, etc.)
- Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit. Si possible, l'inuktitut serait un atout majeur.
- Autres compétences requises : Faire face à l'ambiguïté, faire preuve d'une grande capacité d'apprentissage sur le terrain, faire preuve d'autonomie, maîtriser la résolution de problèmes, bon en communication interpersonnelle, à l'écoute de ses collaborateurs directs, respect de l'éthique et des valeurs.
- Facilité à travailler en équipe et en étroite proximité avec un ou deux collègues sur une longue période (min 2 mois)

Recrutement et conditions de travail

Début de l'emploi dès que possible.

Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure de leur envoi.

Engagement minimum sur 1 an, renouvelable pour les prochaines années.

Statut d'emploi contractuel incluant des engagements à temps plein pendant plusieurs mois et à temps partiel entre les séjours au Nunavik.

Rémunération selon la politique salariale en vigueur

Conditions concurrentielles incluant et combinant rémunération au taux horaire et au taux journalier, per diem et indemnité de distance.

Possibilité d'adhérer au régime collectif d'assurance maladie incluant la télémédecine

Veillez envoyer CV et lettre de motivation au format pdf à rh@exeko.org dès que possible.

Les candidatures sous d'autres formats (vidéo, email, etc.) sont également les bienvenues, à votre préférence.

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés et interviewés. Les entretiens auront lieu à la fin août.